

一般事業主行動計画公表サイト

企業データ詳細

[一般事業主行動計画公表サイトトップ](#) > 企業データ詳細

掲載日：2026年05月21日

企業名	有限会社長崎サッシ工業
認定	
法人番号	1310002012449
代表者	代表取締役 田中 正一
業種	建設業
企業規模	3人
企業規模詳細	男性：2人 女性：2人（2026年5月現在）
所在地	長崎県 東彼杵郡波佐見町田ノ頭郷1710-1
電話	0956-85-2076
主たる事業	
企業サイトURL（自社の両立支援に関するページ等）	
くるみん認定	
くるみんプラス認定	
トライくるみん認定	
トライくるみんプラス認定	
男性の育児休業取得率等	
女性の育児休業取得率	
育児休業等の取得の状況に関する備考	
厚生労働省及び都道府県労働局からの均等・両立推進企業表彰またはファミリー・フレンドリー企業表彰の受賞の有無	

一般事業主行動計画の内容

計画期間：2026年7月1日～2029年6月30日

事業主名：有限会社 長崎サッシ工業
所在地：長崎県東彼杵郡波佐見町田ノ頭郷1710-1
従業員数：12名
策定日：2026年6月20日
計画期間：2026年7月1日～2029年6月30日

1. 目標

- 1. 育児休業取得率の向上
 - * 女性従業員：100%
 - * 男性従業員：50%以上
- 2. 年次有給休暇取得率の向上
 - * 全従業員平均：年5日以上取得
- 3. 勤務形態の柔軟化
 - * 在宅勤務・時短勤務の利用率向上

2. 取組内容

- 1. 育児・介護休業制度の周知
 - * 社内掲示、メール、イントラネットで制度内容を周知
 - * 入社時オリエンテーションで説明
- 2. 育児休業の取得促進
 - * 男性従業員への取得の呼びかけ
 - * 上司面談で取得希望の調整支援
- 3. フレックスタイム制度の導入
 - * コアタイムを設けつつ、始業・終業時間を柔軟化
 - * 家庭都合に応じた勤務時間変更を可能とする
- 4. 在宅勤務制度の整備
 - * 業務内容に応じて在宅勤務を可能にする
 - * ICT機器・通信環境をサポート
- 5. 年次有給休暇取得の促進
 - * 取得状況の社内周知
 - * 部署単位で取得状況を確認し、取得推奨

3. 周知方法

- * 社内掲示板での掲示
- * 社内メール配信
- * イン트라ネット掲載
- * 入社時オリエンテーションでの説明

4. 評価・見直し方法

- * 年1回、従業員の取得状況・利用状況を確認
- * 必要に応じて次年度計画に反映
- * 社内報告会や面談で改善点を検討

一般事業主行動計画

我が社の両立支援の取組（現在実施中又は実施していた取組・実績、育児休業平均取得期間など）
<育児関係>

子どもが3歳まで育児休業を取得可能。これまでに女性従業員1名が取得予定（2026年9月～2028年）。男性従業員も育児休業取得可能だが、対象社員なし。
* フレックスタイム制の適用
育児中の社員の希望に応じて始業・終業時間を調整可能。子どもの送迎や体調不良時に柔軟に勤務時間を変

更できる。

* 在宅勤務（テレワーク）制度の導入

育児期の社員は自宅での業務を認め、通勤負担を軽減。ICT機器・社内システムを整備し業務継続をサポート。

* 年次有給休暇の取得推進

育児中の社員が有給休暇を取りやすい環境を整備。部署単位で取得状況を確認し、必要に応じて取得促進。

* 子育て関連情報の周知

社内掲示・メールで育児休業・フレックスタイム・在宅勤務制度を定期的に周知。

* 子育て支援企業認定・外部評価

長崎県の「子育て応援企業」に認定はされていないが、社員の育児と仕事の両立支援に積極的に取り組む姿勢を評価。

我が社の両立支援の取組（現在実施中又は実施していた取組・実績など）

<介護関係>

* 介護休業・勤務時間短縮制度の周知

社内掲示・メール・イントラネットを通じて、介護休業・短時間勤務制度の利用方法や対象条件を定期的に周知。

* 介護休暇の取得促進

従業員が介護を行いやすい環境を整備し、必要に応じて年5日以内の介護休暇取得を柔軟に認めている（2025年～実施）。

* 介護休業関係制度の説明会

年1回、希望者を対象に制度説明会を開催し、利用方法や支援内容を詳しく案内。

* 勤務時間の柔軟対応

介護が必要な家族を持つ従業員に対して、勤務開始・終了時間の調整や、在宅勤務を可能とする柔軟な対応を実施。

* 相談窓口の設置

社内担当者による個別相談窓口を設置し、介護と仕事の両立に関する相談に応じている。

[検索へ戻る](#)

[検索一覧へ戻る](#)